

**RESOLUCIÓ PROVISIONAL DE LA COMISSIÓ D'AVALUACIÓ i DE SELECCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA DE CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS (CED) PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE GERENT  
Codi G01/2024**

Atesa la resolució del director del Centre d'Estudis Demogràfics (CED), de 3 de desembre de 2024, per la qual s'aprova la provisió del lloc de gerent mitjançant un contracte laboral d'alta direcció.

Atès que el procediment OTM-R del CED estipula que una Comissió d'Avaluació i de Selecció\* acordarà una relació de les candidatures que passen a la fase d'entrevista, si és el cas, o en cas de no ser necessària aquesta segona fase, proposarà una relació ordenada per ordre de puntuació de major a menor per a l'adjudicació del contracte, i la llista de reserva que correspongui.

Atès que en aquesta convocatòria és preceptiva la fase d'entrevistes, la relació que s'adjunta fa referència a les persones que, havent superat els 60 punts, seran convocades per a la seva realització el proper dia 17 de març, en hores convingudes per cadascú.

La Comissió d'Avaluació i de Selecció reunida en sessió ordinària el 24 de febrer de 2025 a les 10 hores

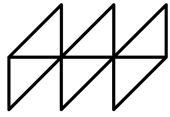
**ACORDA:**

**Primer.** Aprovar la relació següent de candidatures seleccionades per haver obtingut 60 punts o més, per a passar a la fase d'entrevistes:

ID
71815R
79998F
14163L
11545F
22336S
46508E
36862V

**Segon.** Aprovar la relació de candidatures que no han obtingut 60 punts i, per tant, no poden passar a la fase d'entrevistes.

ID
62271C
00988X
30309X
87895S
24588C
13006B
95284W



**Tercer.** Publicar aquesta resolució provisional a la web i al tauler d'anuncis del CED.

**Quart.-** Comunicar a cadascuna de les candidatures aquesta resolució per correu electrònic, essent de manera justificada en el cas de les persones que no continuen en el procés de selecció.

Signat  
President de la Comissió  
Albert Esteve Palós, director

Secretària de la Comissió  
Hermínia Pujol i Estragués, gerent

Bellaterra, 24 de febrer de 2025

(\*) Integrants de la Comissió d'Avaluació i Selecció  
Albert Esteve Palós, president i director del CED  
Hermínia Pujol Estragués, secretària i gerent del CED

Andreu Domingo Valls, vocal i sotsdirector del CED  
Laia Pallejà i Puxeu, vocal i directora d'iCERCA  
Anna Font Jornet, vocal i gerent del CIMNE

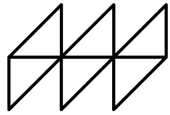
## Annex

### Valoració de les candidatures

La Comissió d'Avaluació i Selecció (en endavant, CAS) farà la valoració de les sol·licituds i puntuarà sobre un màxim de 115 punts d'acord amb els apartats següents:

#### FASE 1: Anàlisi curricular

1. Titulacions acadèmiques: es valoraran les titulacions acadèmiques en gestió i direcció, amb una puntuació de 0 a 10 punts.
2. Experiència laboral: es valorarà l'experiència laboral o professional relacionada amb l'objecte de la convocatòria; en especial en el sector públic i de manera particular amb una universitat o en un centre de recerca per un període superior als 5 anys; amb una puntuació de 0 a 60 punts.
3. Altres mèrits curriculars relacionats amb els requeriments específics mencionats a la convocatòria, amb especial menció al nivell d'anglès i al domini de la llengua catalana; amb una puntuació de 0 a 30 punts.



Si ho creu convenient, la CAS podrà demanar la documentació que consideri necessària per a verificar els mèrits al·legats, en qualsevol moment de la tramitació de la sol·licitud. La no aportació de la documentació requerida en el termini que es demani pot comportar la suspensió de la sol·licitud.

## FASE 2: Entrevista personal

Les sol·licituds que no hagin obtingut 60 punts en l'avaluació curricular no podran ser seleccionades per a l'entrevista ni podran formar part de la relació de reserva.

En cas d'empat en la puntuació més alta, la CAS entrevistarà a cadascuna de les persones sol·licitants igualades per determinar millor els mèrits i assignarà l'ordre de prelación entre elles. Si la CAS ho creu convenient, també podrà entrevistar les persones sol·licitants que hagin obtingut fins a 15 punts de diferència, com a màxim, respecte a la persona candidata que hagi aconseguit la puntuació més alta.

A l'entrevista la CAS valorarà amb més exactitud els mèrits i les capacitats que es determinin en la convocatòria, especialment les capacitats i els coneixements relacionats amb les funcions i competències clau de la plaça de gerència. La puntuació màxima de l'entrevista serà de 15 punts, que s'hauran de sumar als punts obtinguts en la valoració de la resta de mèrits. Si la CAS ho considera oportú es podran sumar 15 punts més en aquesta fase.

El procediment de selecció s'iniciarà en els vint dies hàbils següents al tancament de l'admissió de sol·licituds.