

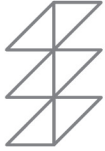


PLA DE MOBILITAT DEL PERSONAL DE RECERCA

Bellaterra, 1 d'octubre de 2024



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Preàmbul

En l'àmbit català, en el preàmbul de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència estableix: "En un context social i laboral fortament canviant i inestable, aquesta llei ha de contribuir a impulsar millores professionals per a lluitar contra la precarietat laboral i avançar en l'estabilitat i en la renovació generacional, d'acord amb la política de personal de l'agent corresponent; ha de promoure la mobilitat i la col·laboració entre els grups de recerca dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, públics i privats, i també internacionals; ha d'impulsar la mobilitat amb les empreses i la col·laboració d'aquestes amb els agents, i també amb entitats socials, per a contribuir a una carrera professional oberta i reconeguda, i fomentar la transferència i la innovació..."

En el seu article 22 desenvolupa la mobilitat del personal investigador: "Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de promoure i facilitar la mobilitat de llur personal investigador amb altres agents del mateix sistema o externs, d'acord amb el que estableixen aquesta llei, la Llei de l'Estat de la ciència, la tecnologia i la innovació, la legislació en matèria d'universitats i les normes dictades per a desplegar-les".

En l'àmbit espanyol, la normativa en relació de la mobilitat és extensa i recollida en diverses lleis relacionades amb el sistema de la recerca. Destaca la Llei 14/2011, de 1 de juny, de la Ciència, la tecnologia i la Innovació (article 17), així com la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la que es modifica la Llei 14/2011, on entre els seus objectius generals estableix el foment de la Carrera professional i la mobilitat professional del conjunt del personal de recerca, científics, tècnics i personal de gestió. En l'àmbit europeu, d'acord amb els principis de la Carta i el Codi del personal investigador, es reconeix la importància de la mobilitat per millorar el desenvolupament de la carrera investigadora. En concret el Codi europeu té dos principis dedicats a la mobilitat, el #18 *Reconeixement de l'experiència en mobilitat* (pilar II de contractació) i el #29 *Valor de la mobilitat* (pilar i de condicions laborals i seguretat social).

En aquesta línia, en l'avaluació per a la contractació i per a la promoció del CED, no es penalitzen les interrupcions de la carrera investigadora degudes a treballs fora del món acadèmic i es considera com a mèrit, tant les estades curtes com les llargues en institucions estrangeres, en reconeixement del paper central de l'exposició internacional per al desenvolupament exitós de la carrera professional. En general, la mobilitat hauria de ser més gran durant la fase postdoctoral, especialment per als investigadors que han obtingut el seu doctorat o han completat el seu primer postdoctorat al CED. Tanmateix, les oportunitats postdoctorals es veuen limitades per múltiples factors personals i acadèmics, per la qual cosa es requereix flexibilitat a l'hora d'avaluar la mobilitat durant el curs general de la carrera de cada investigador o investigadora en particular. L'avaluació de les estades curtes i llargues té en compte no només la quantitat (número) i l'abast (durada), sinó també la qualitat d'aquestes estades, mesurada a través de múltiples indicadors, com ara: els resultats de recerca; les habilitats i competències adquirides; el prestigi de la beca associada (si n'hi hagués); i el renom del supervisor, així com del seu grup de recerca i institució a nivell internacional.

Aquesta mobilitat es refereix normalment a la geogràfica, però també pot referir-se a la mobilitat entre disciplines, a la mobilitat entre el sector privat i el públic (és a dir entre institucions públiques i entre aquestes i el sector empresarial), o fins i tot a la col·laboració a distància a través de mitjans digitals. En particular, la mobilitat es considera essencial per establir associacions, possibilitar processos d'aprenentatge i incrementar l'ús del coneixement científic i tecnològic, així com per a la generació de nous coneixements, noves aplicacions i el desenvolupament de productes i serveis.



Foment de la mobilitat al CED

El CED, en compliment d'aquest mandat i de la seva pròpia estratègia en l'àmbit de la recerca, mitjançant la certificació d'excel·lència en recursos humans "hr", promou la mobilitat del seu personal investigador mitjançant el suport en la sol·licitud i la gestió d'ajudes externes convocades, tant a nivell català, espanyol com europeu. A l'annex es relacionen les principals convocatòries que s'ofereixen en diferents àmbits, i a les que al CED no hi posarà limitacions si no afecten a compromisos de projectes en curs.

En el cas del personal investigador amb contracte al CED, s'espera que la mobilitat internacional es produeixi en qualsevol etapa de la carrera, tot i que amb diferències entre el personal investigador en formació i el personal investigador més experimentat. S'anima tant als investigadors i a les investigadores predoctorals (R1) com als i a les postdoctorals (R2) que, mentre treballin al CED, aprofitin al màxim les seves oportunitats de mobilitat i exposició internacional, sempre que es faci dins dels límits imposats pels seus respectius contractes, amb el permís del seu/seva supervisor/a immediat/a, i ho permetin les disponibilitats pressupostàries i/o altres possibles limitacions.

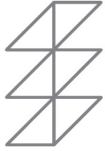
S'anima a realitzar: 1) estades curtes, finançades per beques individuals o projectes de recerca en els quals participi l'investigador/a, 2) participar en reunions internacionals per presentar contribucions, normalment amb fons vinculats als seus contractes o procedents de projectes de recerca en els quals participi.

També s'aconsella al personal investigador amb experiència a realitzar estades breus si això s'ajusta als objectius del seu grup de recerca. No obstant això, les estades a l'estranger no són essencials per al desenvolupament de la seva carrera, i en el seu lloc s'espera que participin en comitès acadèmics, científics i/o internacionals, consells assessors, etc.

El CED promou al personal de recerca R3 amb un lloc permanent al CED a realitzar estades de curta i mitjana durada a l'estranger (entre tres i sis mesos), si es considera que això millora significativament el desenvolupament de la seva carrera. En aquests casos, el CED facilitarà aquestes estades, per un dels mitjans següents:

- 1) autoritzant les estades mentre estiguin contractats pel CED, amb l'únic requisit previ de què disposin de fons per cobrir les despeses associades;
- 2) permetent signar acords d'investigador visitant (o equivalent) amb institucions estrangeres, encara que impliquin utilitzar una altra afiliació institucional, i sempre que l'investigador hagi assegurat els fons per cobrir les despeses i segueixi signant amb el CED com a afiliació principal; o
- 3) facilitant permisos no remunerats per absentar-se del CED, quan l'estada requereixi que l'investigador/a signi amb la institució estrangera un contracte de treball que no sigui compatible amb el seu acord actual al CED.

Així mateix el CED es proposa desenvolupar uns ajuts propis per la mobilitat del personal investigador sènior de caràcter estructural. Es volen pal·liar d'aquesta manera les situacions en que un/a investigador/a no disposi d'ajuts externs o la possibilitat de sol·licitar-los, per qüestions alienes a la qualitat de la seva recerca. En aquest sentit es convocaran anualment un cert nombre d'ajuts a estades d'un mínim de tres mesos i un màxim de sis (per investigador i sexeni). Les bases de la convocatòria es publicaran durant el primer trimestre de l'any, a gaudir durant el curs acadèmic següent, sempre segons els recursos pressupostaris disponibles per la institució, en el curt i mitjà termini. La primera convocatòria és prevista per al primer trimestre de 2025.



En el cas del personal pre-doctoral i post-doctoral, es considera suficient l'oferta de convocatòries externes al CED, tot i que sempre es podrà estudiar el finançament d'accions concretes a través de fons propis i/o en el marc del finançament dels Grups de Recerca Consolidats o d'altres projectes que contemplin aquesta possibilitat.

En el cas del personal de suport a la recerca, existeixen poques possibilitats de finançament extern, pel que el CED considerarà positivament les iniciatives d'estades, degudament justificades per aquest personal, sempre que es disposi de fons estructurals per portar-les a terme i les necessitats del servei ho permetin. I en aquest sentit en la convocatòria anual per al personal investigador, s'encoratjarà a presentar propostes al personal de suport, possibilitant estades de menor durada (d'entre una i tres setmanes).

Modalitats

Mobilitat pre-doctoral. Per a doctorands i doctorandes que realitzen una estada de recerca externa en un centre o institució europea i/o internacional.

Tipus de mobilitat pre-doctoral:

- Per a l'obtenció de la Menció Internacional en el títol de Doctor/a. Estada d'un mínim de tres mesos en un centre o institució europea i/o internacional.
- Per a la realització de l'European Doctoral School of Demography (EDSD). De setembre a juliol.
- Altres estades de recerca pre-doctoral. Aquest tipus d'estades es realitzaran d'acord amb les directrius dels seus directors/es i tutors/es.

Per a qualsevol de les estades es requereix, a més, l'aprovació de la Comissió Acadèmica del programa de Doctorat de Demografia i el vist-i-plau de la direcció del Centre d'Estudis Demogràfics (CED).

Mobilitat post-doctoral. Per a personal investigador que ha llegit la seva tesi doctoral en els darrers 5 anys i que realitza una estada de recerca externa en un centre o institució europea i/o internacional. Es tracta d'una mobilitat que s'exigeix per a qualsevol contractació postdoctoral com a tal.

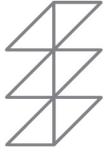
- Tipus de mobilitat post-doctoral: obtenció d'ajuts externs al CED, segons normativa de la convocatòria de la subvenció, beca, contracte o ajut atorgat per a la realització de l'estada.

Mobilitat de personal investigador sènior. Per a personal investigador propi del CED amb contracte estructural.

- Tipus de mobilitat: segons normativa de la convocatòria de la subvenció o ajut atorgat per a la realització de l'estada.
- La convocatòria del CED no podrà tenir una durada inferior als tres mesos, ni superior als sis, les places i el finançament ofert s'establirà anualment segons les disponibilitats pressupostàries de l'exercici.

Mobilitat de personal de suport a la recerca. Per a personal de suport a la recerca propi del CED amb contracte estructural.

- Tipus de mobilitat: segons normativa de la convocatòria de la subvenció o ajut atorgat per a la realització de l'estada.



- La convocatòria del CED no podrà tenir una durada inferior a una setmana, ni superior a tres, les places i el finançament ofert s'establirà anualment segons les disponibilitats pressupostàries de l'exercici.

Finançament de la mobilitat

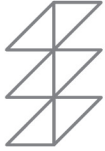
Mobilitat pre-doctoral. La mobilitat està finançada per les beques pre-doctorals (FI, FPU; FPI) de les que disposen els doctorands/es o bé per ajuts puntuals estipulats pel Centre d'Estudis Demogràfics. En ambdós casos s'abonaran els conceptes que estipulen les normatives de les convocatòries respectives de beques o ajuts estatals.

En el cas de les estades per assistència a la realització de l'European Doctoral School of Demography (EDSD), s'abonarà en concepte de desplaçament el viatge inicial d'anada (Barcelona-Rostock- seu de realització de la segona part de l'EDSD de l'any en qüestió) i el de tornada final del curs (seu de realització de la segona part de l'EDSD de l'any en qüestió -Barcelona). Import màxim: 350 euros per viatges continentals i 900 euros per viatges intercontinentals. Tots aquells viatges intermedis que es realitzin, seran pagats íntegrament pels propis estudiants.

Mobilitat post-doctoral i Mobilitat de personal investigador sènior. En ambdós casos es pagaran els conceptes que estipulen les normatives de les convocatòries respectives de beques o ajuts amb el vist-i-plau de la direcció del Centre d'Estudis Demogràfics. També es contempla la possibilitat que es puguin destinar a aquest objecte fons dels projectes en curs, o del finançament propi dels grups de recerca consolidats, així com d'altra finançament extern que en permeti la seva justificació.

Mobilitat del personal de suport. La mobilitat finançada per programes externs es regirà per les bases de la convocatòria. La mobilitat finançada pel CED, haurà d'estar coberta per fons estructurals.

Els imports respectaran sempre els principis d'austeritat i responsabilitat en la despesa de finançament públic.



Annex (alguns exemples de convocatòries vigents)

- Ministerio de Ciencia e Innovación

- [Ayudas para contratos predoctorales para la formación de doctores/as](#)

En el marc de les ajudes hi ha finançament per cobrir les despeses derivades d'estades de formació/recerca.

- Ministerio de Educación y Formación Profesional

- [Estancias de profesores e investigadores senior en centros extranjeros](#)

Estades de 3 a 6 mesos per a professors o investigadors seniors (doctorat +12 anys). Les estades a EUA poden adherir-se al programa Fullbright.

- [Estancias de movilidad en el extranjero José Castillejo para jóvenes doctores](#)

Estades de 3 a 6 mesos per a joves professors o investigadors (doctorat -12 anys).

Les estades a EUA poden adherir-se al programa Fullbright.

- Generalitat de Catalunya. Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca-AGAUR

- [Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació \(FI\)](#)

En el marc de les ajudes hi ha finançament per cobrir les despeses derivades d'estades de formació/recerca.

- Societat Econòmica Barcelonesa d'Amics del País

- [Ajuts de beques de mobilitat per a joves investigadors](#)

Beques adreçades a personal docent i investigador i a estudiants de doctorat vinculats a universitats i centres de recerca de Catalunya, menors de 35 anys, per fer una estada mínima de tres mesos en centres de recerca i universitats estrangeres.

- EDUFI Fellowships

- <https://www.oph.fi/en/development/edufi-fellowship>

Beques per estudiants de doctorat en universitats de Finlàndia, per iniciar o completar una tesi doctoral.

- Japan Society for Promotion of Science

- <https://www.jsps.go.jp/english/>

- Marie S. Curie Fellowships

<https://marie-skłodowska-curie-actions.ec.europa.eu/calls/msca-postdoctoral-fellowships>