



III PLA ESTRATÈGIC
CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS
(CED-CERCA)
2024-2030

Bellaterra, 21 de març de 2024

Junta de governança

III PLA ESTRATÈGIC

CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS

2024-2030

1. Missió, valors i visió

En un món dinàmic i en canvi constant, la comprensió profunda de les tendències demogràfiques és essencial per a orientar el desenvolupament i la presa de decisions informades. El CED es compromet a explorar, analitzar i anticipar les dinàmiques de la població amb l'objectiu d'impulsar el coneixement en demografia i contribuir al disseny de polítiques públiques efectives, en un context global i en constant evolució.

Missió

- L'excel·lència i la qualitat de la recerca en demografia a l'àmbit català, espanyol i internacional.
- La formació d'especialistes en demografia i estudis de la població.
- La difusió i l'accés obert a les dades i als resultats de la recerca demogràfica que es realitza.
- La transferència del coneixement demogràfic i la seva aplicació en polítiques públiques i pràctiques basades en evidència, amb un enfocament en la millora del benestar social i el desenvolupament sostenible a nivell local i global.
- L'enfortiment del posicionament de la demografia en el món científic i acadèmic.

Visió

- Consolidar el CED com un dels centres capdavanters en recerca en demografia a escala europea.
- Esdevenir un centre de referència en la formació d'alt nivell en demografia en l'àmbit internacional.
- Atraure talent especialitzat en demografia i ciències socials.
- Esdevenir un actor central pel què fa al debat social sobre temes de població, essent un proveïdor fiable de coneixements especialitzats.
- Exercir influència en la presa de decisions i en el tenir un paper actiu en el retorn a la societat.
- Oferir condicions laborals atractives i un bon ambient de treball.

Valors

Excel·lència, talent, rigor, col·laboració, ambició, interdisciplinarietat, flexibilitat, ètica, igualtat i compromís amb la societat.

2. Anàlisi DAFO.

Fortaleses, Febleses, Oportunitats, Amenaces



FORTALESES

- Personal investigador amb experiència, talent i motivació
- Recerca bàsica i aplicada d'avantguarda
- Competitivitat en la captació de fons i projectes
- Entorn de recerca cooperatiu que reforça les fites col·lectives
- Ambient de treball acollidor
- Reconeixement com un dels centres de recerca en Demografia més actius i prestigiosos a nivell nacional i internacional
- Lideratge en formació demogràfica
- Personal de suport a la recerca professional i compromès
- Gestió flexible i qualificada
- Creixent presència del CED en institucions i consells nacionals i internacionals
- Atractiu del CED com a centre de recerca



FEBLESES

- Massa pes del finançament competitiu no permanent
- Dificultat per oferir carreres estables a llarg termini: retenció del talent
- Dependència de les beques individuals a nivell postdoctoral
- Dificultat per fer front a les creixents exigències de compliment normatiu en relació a la reduïda mida del CED
- Manca de lideratge en els projectes col·laboratius de finançament europeu
- Subrepresentació de les investigadores al nivell R4
- Necessitat de tenir unes projeccions pròpies que donin visibilitat al Centre
- Manca de finançament basal per a infraestructures de dades
- Disparitat en el nivell formatiu en demografia dels postgraduats que arriben al CED



OPORTUNITATS

- Creixent visibilitat de la demografia en els debats públics i polítics
- Augment de la recerca interdisciplinar i multidisciplinar
- Progrés de la ciència ciutadana
- Entusiasme i talent entre la nova generació postdoctoral provinent d'arreu del món (internacionalització dels recursos humans)
- Reconeixement de la transferència de la recerca aplicada
- Suport de les institucions CERCA i UAB
- Centralitat de la ciència basada en les dades socials



AMENACES

- Increment de la burocratització i la càrrega administrativa
- Excessiva regulació de l'activitat científica
- Augment de la competència de les universitats per atraure talent
- Insuficient substitució a nivell nacional de professors de demografia
- Escàs reconeixement i visibilitat de la Demografia en els estudis universitaris i de primer grau
- Manca d'oferta de perfils demogràfics per part de les universitats

3. Objectius estratègics 2024-2030

1. Promoure i fer possible la recerca ambiciosa, de qualitat i de nivell internacional.
2. Internacionalitzar la formació en Demografia i actualitzar-ne permanentment els continguts, tant en l'àmbit de la docència com en el seguiment de les estades formatives.
3. Assumir els nous reptes de la transferència del coneixement generat i el seu impacte social.
4. Consolidar una infraestructura adequada a les necessitats del personal investigador.
5. Tenir sempre presents els principis d'equitat i la igualtat de gènere.

3.1. En l'àmbit de la recerca

3.1.1. Objectiu estratègic

Promoure i fer possible la recerca innovadora, de qualitat i de nivell internacional.

3.1.2. Objectius específics

- Captació sistemàtica de talent, reclutant el personal investigador per mitjà de convocatòries obertes, competitives, tant nacionals com internacionals.
- Consolidació de les àrees temàtiques fundacionals, afiançament de les més recents i creació de noves línies.
- Desenvolupar i executar projectes de recerca innovadors que analitzin aspectes clau de la dinàmica demogràfica, explorant noves tendències i reptes per mantenir la recerca a l'avantguarda del coneixement en la disciplina.
- Establir aliances estratègiques amb centres de recerca demogràfica i departaments universitaris per a fomentar l'intercanvi de coneixements, recursos i metodologies que enforteixin la posició del CED a nivell internacional.
- Desenvolupar i integrar tecnologies avançades per a recopilar, analitzar i visualitzar les dades demogràfiques, millorant l'eficàcia i la precisió de la recerca.
- Participar activament en les convocatòries de l'European Research Council i promoure la participació en projectes col·laboratius de la Comissió Europea.
- Recolzar la participació d'excel·lència en les convocatòries R+D+I estatals, públiques o privades (fundacions)
- Potenciar la presència en projectes i xarxes internacionals en Demografia.

- Incentivar la participació de personal del CED en òrgans de govern o de gestió internacionals.
- Instrumentar fórmules d'aplicació per a l'avaluació periòdica formalitzada del personal investigador per facilitar-ne la seva carrera professional.
- Establir mecanismes per promoure les investigadores com a caps de línia o de grup de recerca.
- Promoure estades postdoctorals i del personal investigador sènior en centres de reconegut prestigi internacional.
- Promoure estades de personal investigador d'excel·lència al CED, tant per afavorir el coneixement de recerques mútues, com per emprendre nous projectes d'investigació conjunts.
- Revisar periòdicament el compliment del codi de bones pràctiques en la recerca i el seu compliment.
- Consolidar amb la Generalitat de Catalunya una estructura bàsica de llocs de treball i un Pla de carrera investigadora factible, atenent els recursos econòmics disponibles.

3.2. En l'àmbit de la formació

3.2.1. Objectiu estratègic

Internacionalitzar la formació en Demografia i actualitzar-ne permanentment els continguts, tant en l'àmbit de la docència com en el seguiment de les estades formatives.

3.2.2. Objectius específics

- Mantenir la menció de qualitat del programa de doctorat en demografia.
- Replantejar periòdicament els programes de postgrau, per mantenir-ne la qualitat i l'actualització de les eines i mètodes de treball.
- Fomentar el nombre i la durada de les estades predoctorals en centres estrangers de prestigi.
- Fomentar la participació de estudiants a 'Escola Doctoral Europea de Demografia (EDSD).
- Dissenyar anualment un pla de formació contínua basat en les necessitats de formació expressades pel personal.
- Incentivar els programes de formació específica en mètodes i tècniques en demografia per a personal tècnic i en formació
- Organitzar programes intensius de caire estatal i internacional, per postgraduats i professionals (Barcelona Four Seasons School of Demography o ADEH).
- Fer un seguiment de la mentoria del personal predoctoral i postdoctoral, revisant-ne periòdicament les directrius, alhora que es tenen present els possibles biaixos de gènere.

3.3. En l'àmbit de difusió, transferència i impacte social

3.3.1. Objectiu estratègic

Assumir els nous reptes relacionats amb la transferència del coneixement generat pels centres de recerca i el seu impacte social, sense descuidar la publicació i la difusió dels resultats de la recerca de caire internacional en revistes i congressos de reconegut prestigi.

3.3.2. Objectius específics

- Fomentar l'excel·lència de les publicacions on es fa la difusió de la recerca, prioritzant les revistes indexades en els primers quartils de l'especialitat.
- Assegurar els mecanismes que permetin la detecció de resultats generats per a la investigació bàsica, que siguin susceptibles per la seva transferència.
- Estimular un debat sobre la utilitat social de la recerca i el seu impacte, facultant al personal investigador perquè comparteixi els seus objectius i projectes amb els agents socials receptors del coneixement generat.
- Difondre i facilitar l'accés a l'Explorador Social, el sòcio-demogràfic *Data Hub* del CED, per part de la comunitat científica i acadèmica, però també de la ciutadania.
- Potenciar l'alt nivell de participació i d'excel·lència en congressos i seminaris professionals de tot el personal de recerca.
- Tenir cura d'incloure l'equilibri de gènere en el programa anual de conferències i de seminaris del CED.
- Incrementar el nombre de publicacions en Accés Obert fins arribar a un 100% de tot el material que no tingui cap restricció externa.
- Implementar l'accés a les dades obertes per facilitar la recerca al conjunt de la comunitat científica i acadèmica.
- Promoure la presència del personal investigador en els mitjans de comunicació mitjançant entrevistes i mencions a nivell nacional i internacional.
- Promoure la participació del personal investigador en la difusió del coneixement entre la comunitat científica i el públic en general, per mitjà de la publicació pròpia "Perspectives demogràfiques".

3.4. En l'àmbit de la gestió

3.4.1. Objectiu estratègic

Establir una estratègia àmplia i coherent que adopti les bones pràctiques europees de gestió de recursos humans, consolidant el CED com a un lloc atractiu per a fer recerca de qualitat, amb una infraestructura adequada a les necessitats del seu personal investigador.

3.4.2. Objectius específics

- Tenir sempre present els principis d'economia, eficàcia i eficiència, el respecte a la legalitat, el retiment de comptes i la transparència.
- Desenvolupar el Pla d'Acció "hr" per a l'excel·lència de la gestió de recursos humans en la recerca, actualitzant-lo periòdicament, amb especial atenció a la perspectiva de gènere, fent un seguiment del Pla d'igualtat i gestió de la diversitat.
- Gestionar el CED com una entitat socialment responsable, amb un enfoc de desenvolupament sostenible basat en criteris d'equilibri i ús eficient dels recursos, tant econòmicament com ambiental.
- Explorar, conjuntament amb la Universitat Autònoma de Barcelona, les possibilitats d'obtenció de nous espais de característiques adequades per allotjar nous grups de treball.
- Incrementar el suport propi i extern en el funcionament del CED i en la gestió dels projectes que requereixen de seguiment intensiu per part de les administracions finançadores.
- Implantar un sistema tècnic de gestió integral de la recerca (ERP) que faciliti la feina de seguiment econòmic i científic, tant al personal de suport com al de recerca.
- Invertir en les persones de suport directe i indirecte, recolzant-les i donant-les-hi eines adequades per portar a terme la seva tasca.
- Estar sempre atent al compromís estratègic amb l'establiment de polítiques que integren la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones, principal actiu del CED.
- Alinear polítiques, iniciatives i programes amb les bones pràctiques europees i internacionals en la gestió de la recerca i de la formació.

5. Monitorització del Pla

L'autoavaluació i l'avaluació externa són preceptives per al rendiment de comptes envers les institucions membres del Consorci del Centre d'Estudis Demogràfics, els seus òrgans de Govern, el seu personal i respecte a la societat en general.

Anualment la direcció del CED presenta al Consell de Govern del CED l'activitat duta a terme en l'any anterior, així com propostes per la nova anualitat. També anualment es presenten les auditories de comptes i de compliment de la legislació vigent. Amb aquest acte no només es respon al control de la legalitat, sinó també al compliment dels objectius fixats.

Complementen aquest rendiment de comptes el seguiment anual dels indicadors del programa de gestió del pressupost, el seguiment mensual financer en el marc del Sistema Europeu de Comptes (SEC95) i de la Llei de Pressupostos de la Generalitat, l'avaluació del personal investigador, la revisió del Sistema de Qualitat de la Gestió, l'avaluació triennal per part de l'AGAUR dels Grups de Recerca Consolidats, la que realitza la Institució CERCA sobre

l'activitat global del CED, també de caràcter triennal i, finalment, d'altres més específiques d'acreditació de la qualitat del Programa de Doctorat o de compliment del Pla d'Acció HRS4R.

Monitorització de l'activitat	Periodicitat
Rendiment de comptes al Sistema Europeu SEC95 mitjançant la intervenció de la Generalitat	Mensual
Rendiment de comptes davant el Consell de Govern del CED	Semestral
Revisió del Sistema de Qualitat en la gestió	Annual
Rendiment de comptes del Contracte Programa DGR-CED	Annual
Rendiment de comptes Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya	Annual
Auditoria de comptes i de compliment de la normativa vigent davant Intervenció General	Annual
Avaluació del personal investigador	Triennal
Avaluació de grups de recerca consolidats (Avaluació de l'AGAUR)	Triennal
Avaluació externa de la institució CERCA	Triennal
Autoavaluació Pla d'Acció HRS4R	Bianual
Avaluació externa EURAXESS	Quinquennal
Avaluació per l'acreditació de qualitat del programa de doctorat	Quinquennal