

Annex 1: CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL DE SUPORT DIRECTE A LA RECERCA SD4 (Ref. SD401/2022)

Objectiu

La Llei 20/2021 d'estabilització del personal de les administracions i entitats públiques, ha permès la dotació d'una plaça estructural de personal de suport directe a la recerca en el nivell SD4 amb perfil de gestor de dades.

Perfil professional

- **Titulació mínima:** Doctor/a. Especialitat en demografia, o acreditació en estudis de població en altres disciplines de ciències socials.
- **Experiència mínima:** Cinc anys d'experiència en tractament de dades.

Contingut funcional

Gestió, tractament i anàlisi de dades d'interès demogràfic i social. S'inclouen tant dades agregades com individualitzades, longitudinals o de registres, amb o sense contingut geogràfic. Es valorarà, especialment, la capacitat de generar recerca pròpia.

Lloc de treball

El Centre d'Estudis Demogràfics és un centre de recerca sociodemogràfica de referència internacional, integrat en les principals xarxes que investiguen, formen, difonen i fan transferència en temes de població. Actualment allotja una vuitantena de persones, incloent personal investigador, tècnic, administratiu, estudiants de doctorat i investigadors estadants. Es troba situat dins el campus de la Universitat Autònoma de Barcelona. Més informació <https://ced.cat>.

Entorn organitzatiu

La missió del Centre d'Estudis Demogràfics (preceptiva estatutàriament) és el seguiment sistemàtic de les pautes i tendències de la població catalana, situada en el context espanyol i europeu. En aquest marc, les finalitats del CED giren entorn de la recerca -bàsica i aplicada-, la docència i la difusió dels estudis demogràfics, així com l'establiment de relacions i lligams amb altres institucions afins.

Les àrees de recerca estan integrades per diferents equips d'investigació que s'organitzen en funció de les temàtiques d'investigació. El personal investigador presenta, per una banda, iniciatives de recerca bàsica en convocatòries competitives per al seu finançament i, per l'altra, dona resposta als encàrrecs d'estudis demogràfics rebuts per part, principalment, del sector públic i també, en menor mesura, del privat. Aquesta transferència del coneixement demogràfic, així com la difusió dels resultats de la recerca bàsica, constitueixen la principal aportació del CED pel que fa al servei a la societat.

La formació és un altra vessant de l'impacte social de la tasca del CED. articipa amb la coordinació docent i acadèmica dels estudis del Doctorat de Demografia de la Universitat Autònoma de Barcelona, així com en l'European Master in Demography. L'eix principal de la formació demogràfica rau en la vinculació al Centre dels postgraduats que segueixen aquests programa, facilitant així la tutorització del seu treball formatiu i oferint un espai adequat per a realitzar-lo.

Característiques del contracte

- **Tipus de contractació:** contracte estructural, categoria SD4.
- **Horari:** Jornada completa de 37,5 hores setmanals, de dilluns a divendres en horari de matí i tarda.

Sol·licituds

Les persones que estiguin interessades en participar cal que facin arribar a demog@ced.uab.es

- 1) l'imprès de sol·licitud adjunt (Annex 3),
- 2) una carta de motivació (2 pàgines com a màxim),
- 3) el currículum vitae
- 4) l'acreditació de la titulació, de l'excel·lència i de l'experiència exigides en l'apartat del perfil professional.

Procés de selecció

Criteris de selecció:

- **Mèrits:** Mitjançant una valoració curricular i una entrevista personal (si es considera necessari), segons les bases de la convocatòria (Annex 2).

- Serveis prestats: Experiència professional dins o fora del Centre d'Estudis Demogràfics mínima de cinc anys, segons les bases de la convocatòria (Annex 2).

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 30 de desembre de 2022

Albert Esteve Palós
Director



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El CED ha subscrit els requeriments i principis de la Carta Europe per a la recerca i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

La contractació s'efectuarà segons la normativa de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

El CED té en compte els principis d'igualtat per raó de sexe, estat civil, nacionalitat, creences polítiques o religioses, orientació sexual, o altres; així com l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques del lloc de treball.

Si alguna de les persones candidates té suggeriments o queixes sobre el procés de selecció, els demanem que es posin en contacte amb nosaltres a l'adreça demog@ced.uab.es