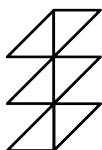
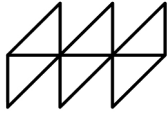
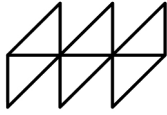


PLA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LA RECERCA CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS

Bellaterra, 15 de juliol de 2020

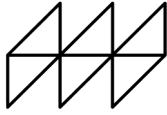


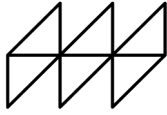




ÍNDEX

0. Resum executiu	4
1. Introducció.....	5
2. Antecedents.....	5
3. Seguiment del personal investigador	6
4. Modalitats i calendari del seguiment	6
5. Criteris de seguiment intern.....	7





0. RESUM EXECUTIU

1. INTRODUCCIÓ

El CED té definida una missió i una visió en els seus estatuts que regeixen la seva activitat científica general. La mesura de l'acompliment dels objectius que planteja aquesta missió o, si escau, la transformació d'aquests, és el principal objecte del seguiment del personal investigador del CED.

2. ANTECEDENTS

L'establiment d'un sistema de seguiment periòdic del personal investigador del CED fou un dels indicadors estratègics específics del Contracte Programa entre la Generalitat de Catalunya i el Centre d'Estudis Demogràfics, iniciat el 2007.

En el cas dels centres de recerca, la institució CERCA, a la qual pertany el CED, considera que l'avaluació ha de ser una pràctica fonamental, habitual en els sistemes més avançats i prestigiosos del món, realitzada d'acord amb uns estàndards internacionals basats en l'avaluació per experts independents de reconegut prestigi internacional.

3. SEGUIMENT DEL PERSONAL INVESTIGADOR

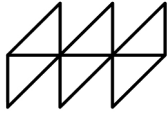
a) Personal investigador doctor (categories R4, R3 i R2, segons la nomenclatura europea). La seva tasca principal és la recerca, la transferència, la difusió i la formació en demografia.

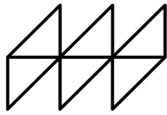
b) Personal investigador en formació (R1 segons la nomenclatura europea).

És personal investigador inscrit en un programa de doctorat

4. MODALITATS I CALENDARI DEL SEGUIMENT

- Seguiment intern. Seguiment anual.
- Avaluació externa. Cada 4 anys (calendari, criteris i indicadors d'avaluació proposats pel CERCA).
- Avaluació interna i/o externa de la carrera investigadora





1. INTRODUCCIÓ

El CED té definida una missió i una visió en els seus estatuts que regeixen la seva activitat científica general. La mesura de l'acompliment dels objectius que planteja aquesta missió o, si escau, la transformació d'aquests, és el principal objecte del seguiment del personal investigador del CED.

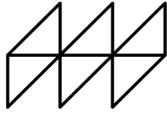
El CED disposa d'un comitè científic assessor (extern) per valorar l'acompliment de l'excel·lència científica i el seguiment del seu Pla Estratègic. El rol del comitè científic assessor és important ja que està encarregat de fer un seguiment continu de l'activitat del Centre, avaluant i fent recomanacions perquè el Centre no es desviï de la traça d'excel·lència internacional que se li exigeix. També compta amb un comitè científic intern format per la direcció, la sots-direcció i la gerència del CED. Aquest comitè intern s'encarrega de l'elaboració dels informes de seguiment periòdics interns (anomenats en un principi, informes d'avaluació), els quals han de ser aprovats pel Consell de Govern del CED.

2. ANTECEDENTS

L'establiment d'un sistema de seguiment periòdic del personal investigador del CED fou un dels indicadors estratègics específics del Contracte Programa entre la Generalitat de Catalunya i el Centre d'Estudis Demogràfics, iniciat el 2007.

El 2009 es realitza un primer disseny d'indicadors i, durant 2010 i 2011, es porten a terme diferents aplicacions parcials a mode de test. El 2012 es realitza la primera avaluació completa per un període de cinc anys per a tot el personal investigador doctor del CED. En aquell moment s'estableix la periodicitat de seguiment (quinquennal) i el seu abast (doctors sèniors i juniors) o el què per a la nomenclatura del CED és integrat pel "personal investigador" i "personal postdoctoral". El calendari de seguiment que es va establir fou el següent:

ANYS	ACCIONS	ABAST	PERÍODE	
2009	Disseny			
2010	Primera aplicació parcial	4 investigadors doctors (diferents àrees)	2006-2008	
2011	Segona aplicació parcial	12 investigadors doctors (diferents àrees)	2007-2010	
2012	Primera avaluació	Totalitat del personal amb doctorat	2007-2011	*
2016	Preparació de la segona avaluació i revisió del Pla			
2017	Segona avaluació	Totalitat del personal amb doctorat	2012-2016	**
2021	Preparació de la tercera avaluació i revisió del Pla	Totalitat del personal amb doctorat		***
2022	Tercera avaluació	Totalitat del personal amb doctorat	2017-2021	****
*	Avaluació CERCA, primavera 2013			
**	Avaluació CERCA, primavera 2017			
***	Preparació de la 3a. avaluació (2017-2020) s'ha avançat a 2020. Inclourà també el personal investigador en formació			
****	Avaluació CERCA, prevista per a la primavera de 2021			



El 2011 la Institució de Centres de Recerca de Catalunya (CERCA), a la qual pertany el CED, estableix l'avaluació periòdica de l'activitat investigadora i el funcionament dels centres de recerca de la seva xarxa. Així mateix requereix que per mantenir el reconeixement com a centre CERCA, els centres s'hauran de sotmetre a una avaluació científica externa de llur activitat, en el termini de dos anys a comptar des de l'entrada en vigor de la Llei de mesures fiscals i financeres de juliol de 2011. El període a avaluar serà de 4 anys.

En el cas dels centres de recerca, el CERCA considera que l'avaluació serà una pràctica fonamental, habitual en els sistemes més avançats i prestigiosos del món, realitzada d'acord amb uns estàndards internacionals basats en l'avaluació per experts independents de reconegut prestigi internacional. La primavera de 2013 es porta a terme la primera avaluació externa del CED i el 2017 la segona avaluació. En ambdues avaluacions el CED aconsegueix la màxima qualificació de la qualitat (A). La propera avaluació externa per part del CERCA és prevista per a la primavera de 2021.

3. SEGUIMENT DEL PERSONAL INVESTIGADOR

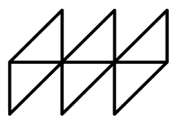
a) Personal investigador doctor (categories R4, R3 i R2, segons la nomenclatura europea). La seva tasca principal és la recerca, la transferència, la difusió i la formació en demografia. El nivell d'autonomia i d'excel·lència de les categories R4, R3, R2 és creixent, a partir del personal investigador novell R2 (postdoctoral) amb un màxim de cinc anys d'experiència); personal investigador (R3) que no exerceix responsabilitats de cap d'àrea o de línia de recerca, el personal investigador sènior (R4) amb responsabilitats de lideratge d'àrea o línia de recerca i el personal investigador distingit i/o que lidera un grup de recerca consolidat.

b) Personal investigador en formació (R1 segons la nomenclatura europea).

És personal investigador inscrit en un programa de doctorat, en període de realització de la seva tesi doctoral i fa estada al CED amb un contracte temporal d'un màxim de 4 anys finançat en convocatòries públiques o excepcionalment en el marc d'un projecte de recerca competitiu.

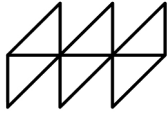
4. MODALITATS I CALENDARI DEL SEGUIMENT

- Seguiment intern. Seguiment anual. Es referirà a les activitats i resultats dels 4 anys naturals anteriors a l'any en que s'efectuï.
- Avaluació externa. Cada 4 anys adaptant-se al calendari, criteris i indicadors d'avaluació proposats pel CERCA.
- Avaluació interna i/o externa de la carrera investigadora (es desenvolupa en el marc del Pla de la carrera investigadora).



5. CRITERIS I INDICADORS DE SEGUIMENT INTERN

PLA DE SEGUIMENT INTERN DEL PERSONAL INVESTIGADOR DEL CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS							
PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR I EN FORMACIÓ							
Críteris d'avaluació	Indicadors	2017	2018	2019	2020	2017-2020	Observacions
TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS: Publicacions							
1.- Publicacions en revistes	Indexades a JCR ó SJR, Q1 Indexades a JCR ó SJR, Q2 a Q4 Indexades a altres bases o amb avaluc. externa No indexades i sense avaluació externa Edició-coordinació de número monogràfic						
2.- Llibres i capítols de llibres	Llibres Capítols de llibre Edició / coordinació obra no periòdica Altres (Actes de Congressos)						
TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS: Projectes							
1.- Projectes europeus i internacionals competitius	Atorgats En curs Finançament atorgat Membre de l'equip de recerca						
2.- Projectes estatals competitius	Atorgats En curs Finançament atorgat Membre de l'equip de recerca						
3.- Projectes autonòmics competitius	Atorgats En curs Finançament atorgat Membre de l'equip de recerca						
4.- Projectes per convenis o contractes	Atorgats En curs Finançament atorgat Membre de l'equip de recerca						
5.- Investigadors postdoctorals	Atorgats Vigents						
TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS: Congressos							
1.- Congressos internacionals	Amb ponència Amb comunicació Amb pòster Altres tipus de participacions						
2.- Congressos nacionals	Amb ponència Amb comunicació Amb pòster Altres tipus de participacions						



Criteris d'avaluació	Indicadors	2017	2018	2019	2020	2017-2020	Observacions
ACTIVITAT FORMATIVA							
1.- Direcció Tesis	Defensades En curs						
2.- Direcció Treballs de Recerca (Màster, EDSD,...)	Presentats En curs						
3.- Becaris pre-doctorals	Atorgats En curs						
4.- Docència	Llicenciatura / Grau Màster /Doctorat Altres cursos EDSD						
5.- Membre Tribunal	Tesi Doctoral Treball de Recerca						
6.- Ajudes postdoctorals	Atorgades Vigents						
ESTADES a altres Centres							
1.- Estades de recerca	Nombre d'estades Duració (setmanes)						
2.- Estades de docència	Nombre d'estades Duració (setmanes)						
3.- Ajuts per mobilitat	Nombre d'ajuts Finançament atorgat						
ALTRES MÈRITS							
1.- Comitès editorials							
2.- Avaluadors de projectes							
3.- Avaluadors d'articles							
4.- Mitjans de comunicació							
5.- Xarxes o grups d'àmbit internacional o estatal							
6.- Reconeixements, distincions, premis,....							